



CARREFOUR
GROUPE

FLASH INFO

**La CFDT négocie et obtient
600€ (voire 800€) de CESU sur swile**

Nouveau dispositif CESU 2026 :

La CFDT, 1^{er} syndicat de France, a négocié et signé le dernier accord Egalité Professionnelle et diversité qui s'applique à toutes les entités du groupe Carrefour (hors ex Cora, Casino et Match...) dès le 1^{er} Janvier 2026. Un bel accord avec de bonnes mesures parmi lesquelles le CESU :

Pour un accès au plus grand nombre et pour simplifier le dispositif, le CESU (Chèque Emploi Service Universel) sera géré sur l'appli Swile.

Principales caractéristiques des CESU avec Swile :

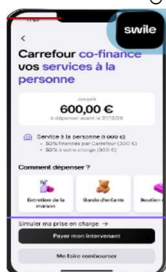
1. Avantages :

- Tous les services à la personne accessibles via une application unique.
- Réseau de dépenses élargi à divers services (garde d'enfants, soutien scolaire, aide à domicile, petits travaux, accompagnement de personnes dépendantes, etc.).
- Paiement comptant pour éviter les pré-achats et la perte ou péremption des CESU.

2. Montant et prise en charge :

- Montant annuel de 600 €, financé à 50% par l'employeur.
- Allocation complémentaire de 200 € (100% financée par l'employeur) pour :

- Travailleurs handicapés.
- Parents isolés.
- Soutiens-aidants.
- Parents d'enfants handicapés (<18 ans).



3. Modes de paiement :

- **Remboursement** : Les salariés peuvent déposer leurs factures via l'application Swile (photo ou fichier) pour un remboursement sous 48h.
- **e-CESU préfinancés** : Paiement direct des prestataires via l'application Swile.



Plateformes disponibles :

- **Web et mobile** : L'expérience CESU est entièrement accessible via l'application Swile, permettant une gestion simplifiée des avantages et des paiements.

Une question ? Rapprochez vous de vos élus CFDT ! Nous avons également généré un QR Code renvoyant vers la Foire aux Questions Swile.



Attention !

Cet accord ne s'applique pas aux Ex Cora, Casino (Covicar) et Match, ce qui est incompréhensible. La CFDT, a de multiples reprises à interpellé la direction, voire même Alexandre Bompard à l'AG des actionnaires pour que TOUS les accords s'appliquent à ces 22000 salariés.

Ce n'est pas la cas à ce jour ! La CFDT ne lâchera pas le combat pour une vraie justice sociale et donc l'équité, on a le même maillot Carrefour on doit avoir les mêmes droits. Les équipes Cora, Covicar, Match, mais aussi les franchisés et LG réclament l'application de ces mesures sociales.

