

Plan Carrefour 2029 :

Quel avenir pour les salariés ?



Le 2 janvier dernier, Alexandre Bompard présentait ses vœux aux salariés de Carrefour.

Au-delà des traditionnels remerciements aux salariés (ceux qui sont passés en location gérance apprécieront), le message du PDG est clair : de nouveaux efforts devront être faits !

Alexandre Bompard : *Carrefour a beaucoup changé en 2025 et va beaucoup changer en 2026. Nous sommes en train de finaliser un nouveau plan stratégique pour fixer le cap des trois prochaines années. Je souhaite que ce soit un plan ambitieux, audacieux et j'ose dire le mot radical...notre groupe est fort mais il ne doit relâcher ses efforts pour gagner en compétitivité.*

Le 17 février : annonce des résultats 2025 et probablement du plan stratégique 2029.

La CFDT sera vigilante sur les conséquences de ce nouveau plan.

Un bilan des précédents plan stratégiques résolument tourné vers la finance au détriment du social :

2017 Arrivée d' Alexandre Bompard

- Résultat opérationnel courant : 2 milliards € dont 692 millions en France
- Chiffre d'Affaire : 78.8 Milliards €
- **Cash flow : 950 Millions €**

2024:

- résultat opérationnel courant : 2.2 Milliards € dont 1 milliard en France
- Chiffre d'affaire : 94 Milliards €
- **Cash flow : 1450 Millions €**

Cours de l'action 19 € en début 2018, contre 14 € en 2026

Dividende : 0.46 € versé en 2018, 1.15 € versé en 2025

Carrefour a quitté la Chine, Taiwan et l'Italie. L'Argentine et la Pologne sur la sellette.

Des partenaires historiques qui jettent l'éponge : Jordanie, LabelVie, Oman, etc.

Des salariés sacrifiés :

- 243 magasins DIA fermés avec 2000 suppressions de postes
- 344 magasins passés en location gérance dont 95 hypers représentant 27300 salariés
- 4000 suppressions de postes dans les sièges des sièges en 3 vagues (2018-2021 et 2023)

