

Cfdt:

Rejoignez
le 1^{er} syndicat
de France !

CARREFOUR
PROXIMITÉ

FLASH INFO - FLASH INFO - FLASH INFO

NAO PROXIMITE 2026 – LA CFDT SIGNE L'ACCORD

65% des salariés et des adhérents de Carrefour Proximité consultés par la CFDT se sont prononcés pour la signature de l'accord, le considérant cependant à minima.

LES MESURES SALARIALES

EMPLOYES Niv 1 à 4, AGENTS DE MAITRISE Niv 5

- Augmentation de **0.7%** au 1er Mars
- Augmentation de **0.5%** au 1er juillet.

CADRES 7 et 8, AGENTS DE MAITRISE Niv 6

- Augmentation de **0.8%** généralisée au 1er janvier
- Augmentation de **0.2%** généralisée au 1^{er} mai

LES MESURES SOCIALES

- Reconduction de la remise sur achat de 12% jusqu'au 31/03/2027 avec **un nouveau plafond d'achat à 13 000€ annuel**. Cette remise s'applique sur la billetterie, le voyage, le spectacle en agence et sur « Carrefour livré chez vous »

- Reconduction 5% de remise supplémentaire sur les produits alimentaire PGC à marque Carrefour

- **Extension de la prime de remplacement « total » pour les AM niveau 5**

- Reconduction des enveloppes du fond de solidarité 5000€, de l'égalité pro 30 000€ et du fond social à 30 000€

- **Abonnement numérique, 5€/mois contre 3€ à ce jour**

- Reconduction des avantages précédemment acquis et non pérennes (remise 10% produit numériques, mobilité douce)

- **Monétisation exceptionnelle des droits à congés épargnés dans le CET sans limite de plafond.**

- Revalorisation de la prime Vacances

PRIME VACNCES	Montants bruts 2023	Montants bruts 2024	Montants bruts 2025	Proposition 2026
1 à 2 ans d'ancienneté	189	199 €	209 €	219 €
2 à 4 ans d'ancienneté	389	399 €	409 €	419 €
4 à 10 ans d'ancienneté	492	502 €	512 €	522 €
10 à 15 ans d'ancienneté	615	625 €	660 €	680 €
15 à 20 ans d'ancienneté	697	707 €	742 €	762 €
20 à 30 ans d'ancienneté	780	790 €	825 €	860 €
Plus de 30 ans d'ancienneté	830	840 €	880 €	915 €

RAPPEL

Résultat consultation :

2023 : 84,10%

2024 : 89,50%

2025 : 70,60%

2026 : 65%

C'est un SIGNE !!!

On note un
**mécontentement
grandissant des
salariés de l'entreprise.
ATTENTION...**

Nous invitons plus que
jamais la direction de
l'entreprise à favoriser
le dialogue social avec
ses partenaires sociaux.

La CFDT considère le
résultat des négociations
NAO comme minimaliste
malgré les « Records » de
profitabilité de la
Proximité. En
responsabilité, dans un
contexte économique et
social anxiogène, nous ne
souhaitons pas une
décision unilatérale de la
direction en cas de non
signature.

La CFDT, syndicat non catégoriel mais 1^{ère} organisation syndicale nationale chez les cadres, défend tous les salariés.

