



CARREFOUR
GROUPE

FLASH INFO

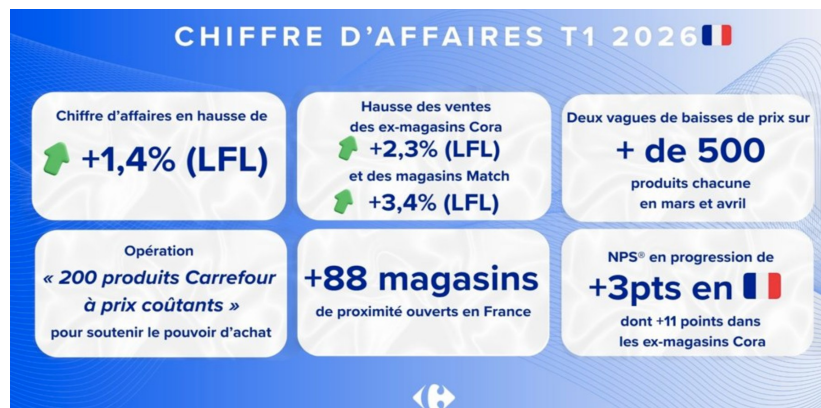
RESULTAT 1ER TRIMESTRE 2026 :

La direction vient de publier le chiffre d'affaires du 1er trimestre. Derrière les discours officiels, voici l'essentiel à retenir pour nous, salariés. **le groupe va bien, mais restons vigilants.**

www.cfdt-carrefour.com

www.facebook.com/CFDTCarrefourHypers

Flash info du 22/04/2026



le bilan du premier trimestre 2026 se résume par une **dualité entre succès commerciaux et fragilité sociale.**

Les Points Positifs :

- **Croissance Confirmée** : Un chiffre d'affaires à +2,2% LFL monde, signe que le modèle commercial résiste à la baisse de l'inflation.
- **Succès de Cora-Match** : L'intégration de ces magasins est une réussite opérationnelle qui tire la performance du groupe en France.
- **Innovation IA** : Carrefour prend une longueur d'avance technologique avec l'intégration de ChatGPT, facilitant la reconquête des clients digitaux.
- **Solidité en Espagne** : Un moteur de croissance robuste qui compense la volatilité des marchés sud-américains.

En conclusion : Notre Position

Les résultats montrent une **entreprise solide**, portée par les efforts des salariés en France et en Espagne. L'intégration de Cora/Match est une réussite.

Cependant, la guerre des prix menée par la **direction ne** doit pas servir de prétexte pour geler les salaires ou réduire les effectifs. **Les bons résultats commerciaux de la France doivent se traduire sur notre fiche de paie !**

Alors que le groupe confirme ses objectifs financiers 2026, **la répartition de la valeur entre actionnaires et salariés demeure un sujet de discord.**

L'Inconnu demeure: **Quelle est la part concernant les salariés sur le milliard/an d'économie du plan 2030 ?**

Les Points Négatifs (Les motifs d'inquiétude)

- **Externalisation Massive** : La liste des 44 magasins d'avril 2026 confirme la volonté de sortir du modèle intégré, menaçant les acquis sociaux de milliers de salariés.
- **Pouvoir d'Achat en Berne** : Les augmentations salariales des NAO 2026 (proches de +1,3%) sont jugées insuffisantes face au coût de la vie et aux efforts demandés.
- **Menaces de l'IA sur l'Emploi** : L'automatisation via l'IA générative et agentique crée une "anxiété technologique" légitime quant à l'avenir des fonctions support.
- **Désengagement des Effectifs** : Plus de 30 500 salariés ont quitté le groupe en 8 ans via la location-gérance, affaiblissant la cohésion sociale de l'entreprise.
- **Dividendes Record vs Salaires** : Un décalage croissant entre la générosité envers les actionnaires (0,97€ par action estimé) et la rigueur imposée aux collaborateurs.