

FLASH INFO

MOBILITE INTERNE « SIEGES » 2026

Notre analyse, nos interrogations et nos exigences.



LE 1ER SYNDICAT DE FRANCE

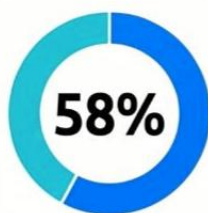
Carrefour joue les chasseurs de têtes... en interne !

LA CFDT VOUS DÉCRYPTE LE NOUVEAU DISPOSITIF

Dynamiser la Mobilité Interne : Le Nouveau Dispositif Siège 2026

Carrefour lance une nouvelle stratégie proactive dès juin 2026 pour lever les freins à la mobilité interne et accompagner l'évolution professionnelle des collaborateurs, passant d'une mobilité de 'réseau' à un système transparent, accessible et digitalisé.

Le Diagnostic : Pourquoi évoluer ?



des postes pourvus en interne en 2025.

Sur 537 postes pourvus au siège, 312 l'ont été par la mobilité interne.



Lever les freins culturels et opérationnels.

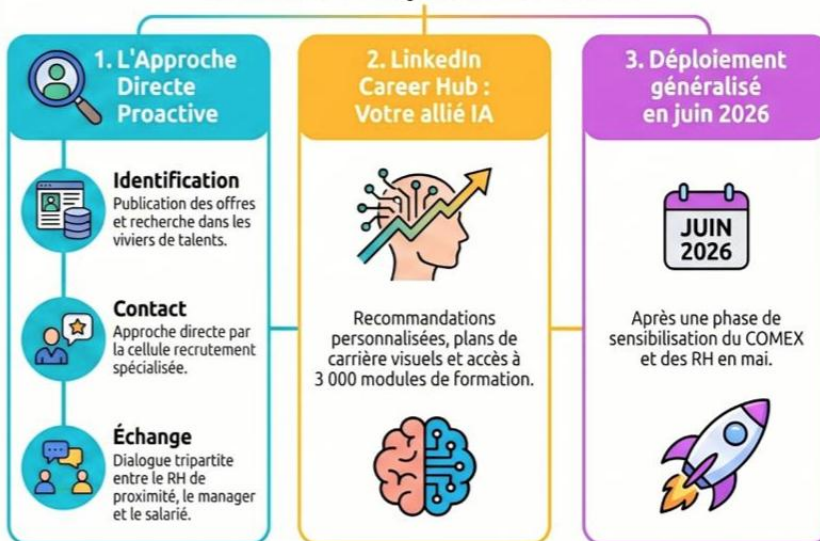
Passer d'une mobilité de 'réseau' à un système transparent et accessible à tous.



Une expérience candidat interne plus fluide.

Engagement sur des délais de réponse (SLA) et un feedback systématique après entretien.

Le Nouveau Dispositif en 3 Piliers



CE QU'ON ENTEND SUR LE TERRAIN

Les managers disent :

- « Les compétences requises n'existent pas en interne. Il faut un recrutement externe. »
- « Si je publie sur EnviedeBouger, il n'y aura pas de candidats... »
- « Si je laisse partir quelqu'un, il risque de ne pas être remplacé. »

Les collaborateurs disent :

- « Chez Carrefour la mobilité, c'est une question de réseau. Les mobilités sont gérées en amont. »
- « Je ne sais pas qui est mon RH. Je ne veux pas dire à mon manager que je veux partir. »

NOS EXIGENCES POUR LES SALARIÉS

Respect effectif de la priorité GEPP (métiers sensibles)

Allonger la période d'adaptation post-mobilité

Transparence totale sur l'IA (Career Hub)

Indicateurs publics : taux réponse, délais, mobilités GEPP

En Conclusion :

La CFDT prend acte de ces nouveaux outils, mais nous ne signerons pas de chèque en blanc. Nous serons particulièrement attentifs à deux points :

- L'Humain avant l'IA
- La Confidentialité (pour éviter d'identifier des salariés jugés "désengagés").

Dans une période où la direction parle d'économies d'un milliard d'euros et de réorganisations, la mobilité doit être un droit réel, pas un outil de sélection.

La CFDT, 1ère organisation syndicale, défend tous les salariés au quotidien !

Tél : 06.83.84.80.68 E-mail : cfdt.carrefoursieges@gmail.com Réseau : [linkedin.com/company/cfdt-carrefour-sieges](https://www.linkedin.com/company/cfdt-carrefour-sieges)