



CARREFOUR GROUPE

Titulaires



**Dominique
Hyper**



**Erwanig
Hyper**



**Flora - HM
(ex Cora)**



**Stéphane
Supply Chain**



**Isabelle
Market**



**Franck
Market**

Suppléants



**Nicolas
Hyper**



**Sophie - HM
(ex Casino)**



**Vincent
Match**

Resp Syndical



**Luc
Proximité**

SYNDICAT CFDT – CARREFOUR

DECLARATION au COMITE GROUPE

Le 1 Juillet 2026 – Intervention A. DE PALMAS

Bonjour Monsieur De Palmas, merci d'être présent ce jour en comité de groupe, seule occasion de se rencontrer et de pouvoir se dire les choses autrement que par courrier interposé.

Le 1er syndicat de France souhaite revenir sur ce courrier que nous vous avons envoyé le 5 Juin de cette année et votre réponse apportée le 26 Juin.

Nous vous demandions l'ouverture d'une négociation sur un accord pour un budget exceptionnel sur les conditions de travail. Celui-ci aurait englobé à notre sens tout ce qui est matériel, contrats de prestation, hygiène, formation et effectifs renforcés.

Vous répondez "la santé et la sécurité des salariés, tout comme la qualité sanitaire offerte à nos clients, constituent nos priorités absolues. Nous restons d'ailleurs toujours attentifs aux alertes que vous pouvez nous transmettre." (Nous sommes contents de l'entendre).

Selon vous, "cela ne relève pas de la négociation collective mais de la responsabilité de l'entreprise qui se doit de prendre toutes les mesures nécessaires à ce que ces priorités soient rigoureusement traitées." Nous sommes là aussi content de l'entendre mais ne nous satisferons pas de paroles, les actes doivent suivre et vite.

Vous évoquez un **investissement dans nos actifs en magasins de 340M€ en 2025**, chiffre bien au dessus de ce qui avait été évoqué jusqu'ici, mais bien insuffisant au vu de la réalité de nos magasins. Il n'y a qu'à voir les difficultés liées à la canicule, alors oui celle ci a été exceptionnelle et a mis à mal nos installations, mais ces épisodes vont être de plus en plus fréquents et la situation dans certains magasins totalement inadmissible !

Exemple avec le magasin de Bègles la semaine dernière ou nous étions, 35 degrés dépassés dans les rayons non alimentaires, des réserves étouffantes sans ventilation, du chocolat fondant dans tout le rayon et des frigos défaillants que nous avons faits vidés lors de notre passage, les fruits de mer étaient rendus à 17 degrés...

Ce ne sont pas les équipes ou la direction du magasin qui sont mises en cause, **tout le monde a été très réactif à nos alertes**. Mais le manque d'investissements continu conduit à ce genre de situations mettant en danger les salariés et les clients.

Autre sujet de préoccupation des salariés de l'entreprise: **le pouvoir d'achat**. Le contexte géopolitique que tout le monde connaît et subit a conduit tout d'abord à une explosion du prix du carburant.

La CFDT a demandé le 10 Mars par courrier adressé à la DRH Groupe, des mesures d'urgence notamment sur le carburant mais aussi sur l'organisation du travail... De nombreuses entreprises ont pris le sujet au sérieux en faisant des gestes envers les salariés, nous, nous attendons toujours une réponse...

Nous avons depuis demandé dans les différentes sociétés du groupe **l'ouverture de négociations salariales prévues dans les différentes NAO au vu de l'augmentation de l'inflation**. Les salariés attendent d'être entendus sur le sujet, nous sommes donc prêts à négocier ces augmentations dès Septembre (même si nous attendons là aussi la réponse, qui ne pourra qu'être positive).

Enfin sur Carrefour 2030, vous allez sans doute nous dire ce qui est mis en oeuvre ou prévu dans les prochains mois, mais des sujets restent très opaques à ce jour:

- **Marie Blachère**: Le sujet semble flou pour beaucoup et continue en tout cas de susciter de nombreuses interrogations.
 - La **marge de Carrefour**, essentielle sur un tel rayon, ne pourrait qu'être à la baisse, dans ce cas pourquoi y aller ?
 - Le **professionnalisme des équipes** Carrefour sur les fruits et légumes est reconnu, pourquoi s'en priver et quelles seront les conséquences sur l'emploi ?
 - Comment **garder une différenciation et un leadership Carrefour** avec un partenaire qui bosse avec tout le monde (grand frais, leclerc...) ?

- **Où est le Milliard ? Un Milliard € d'économies est évoqué pour chaque année** jusqu'en 2030, Ou vont se faire ces économies (à part sur la clim et les actifs) ?

Merci des réponses que vous voudrez bien nous apporter, et surtout des actions concrètes qui permettront à chacune, chacun de **retrouver la fierté de travailler chez Carrefour et de contribuer à la réussite de notre entreprise que nous souhaitons tous**.

S'engager pour chacun, Agir pour tous

CFDT Carrefour Sièges – 93 Avenue de Paris – 91 300 Massy

☎ 06.83.84.80.68 / cfdt.carrefoursieges@gmail.com

Site : [linkedin.com/company/cfdt-carrefour-sieges](https://www.linkedin.com/company/cfdt-carrefour-sieges)

Facebook : @CfdtCarrefour



<https://urls.fr/bB84fM>

**Rejoignez
le 1^{er} syndicat
de France !**