

Les NEWS du CSE CPF

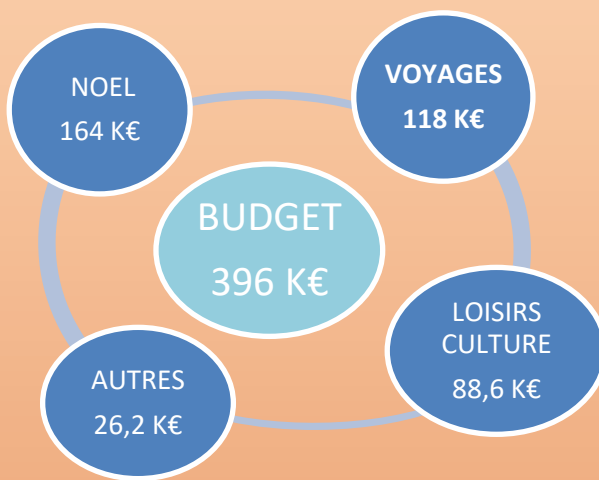
Réunion ordinaire du 16/04/2026

L'ORDRE DU JOUR, LES PRINCIPAUX POINTS ABORDES :

- LES COMPTES DU CSE
- EFFECTIF FIN NOVEMBRE 2025
- INFORMATION SUR IA POUR TOUS
- TABEAU DE BORD ECONOMIQUE
- DENONCIATION D'UN USAGE
- POINTS DIVERS

LE CSE 2025 EN QUELQUES CHIFFRES

Abondement HELLO CSE	64k€
Les colis de Noël	53k€
Participation chèques vacances	67k€
Participation bons achat	107k€



•TABLEAU DE BORD ECONOMIQUE :

EXPANSION		CA LIVRE	NPS
Total ouvertures		CAD MARS 2026	NATIONAL
Sous Enseigne	Négoce		CAD MARS 2026
38	49	1 111 M€	71,5
5 vs. CAD 2025	12 vs. CAD 2025	+34 M€ vs. N-1 R/H: 3,0%	+ 1,3 pts vs. N-1

•EFFECTIF MARS 2026:

CDI	CDD	PRO	CAP	STG	TOTAL		EMPLOYÉ	AGM	CADRE
274	21		53	2	350	Femme	76	76	198
387	47	2	38	1	475	Homme	47	67	361
661	68	2	91	3	825	TOTAL	123	143	559

EFFECTIF en hausse versus MARS 2025 : +20

en baisse versus FEVRIER 2026 : -3

L'effectif augmente, principalement des femmes (+15p)

Et sur des postes d'encadrement

En positif, ces embauches sont des postes en CDI +15,

Femme

42,42%

Homme

57,58%

Les NEWS du CSE CPF

Réunion ordinaire du 16/04/2026

DENONCIATION D'UN USAGE CARREFOUR VOYAGE

Les salariés de plusieurs entités du groupe, dont CPF, bénéficiaient de 5 ou 7% de remise commerciale et des frais de dossier (30€) offert

La direction a décidé pour motif économique de mettre fin à cet usage au 31 juillet 2026.

Notre avis : une petite économie pour l'entreprise, mais 6000 collaborateurs impactés. Pas sûr que le Chiffre d'affaires de Carrefour voyage n'en pâtisse pas?

UN AVANTAGE EN MOINS, UN NOUVEAU MESSAGE NEGATIF ENVOYE

UNE SEULE ET VRAIE QUESTION (B Soury n'y a pas répondu)

QUELLE EST LA CONTRIBUTION DE CPF AU MILLIARD D'ECONOMIE
??????

INFORMATION SUR LE DEPLOIEMENT DU PROJET « IA POUR TOUS »



FORMER : Formation E learning et accompagnement, type coaching des salariés par un « champion », un collaborateur référent, formé et animateur sur le sujet IA. Un champion/DO

ANCERER : Développement d'une culture IA par des cas d'usages, sur chaque métier, avec une bibliothèque des cas d'usages, des partages de GEM, de prompts.

Notre avis : UN POINT POSITIF: la méthode : Accompagner et former sur la base du travail quotidien pour gagner en efficacité sur des tâches répétitives ou chronophages.

DES QUESTIONS : Quelle est la finalité de l'utilisation de l'IA? Quel impact sur les emplois? A quoi seront affectés les gains? De quel temps dispose le champion?

POINTS DIVERS.

- **RVA**: Il est incompréhensible qu'un salarié en contrat CPF, travaillant sur un site CPF et dont l'activité est exclusivement dédiée à CPF ait un calcul de RVA différent des opérationnels au prétexte qu'il dépend au service finance ou RH. **La direction prend le point...**
- **CDF**: Il a été évoqué lors d'entretiens de CDF la « montée en charge » à venir. Le nombre de 25 à 30 magasins par CDF n'est il plus d'actualité ? **La direction reviendra vers nous avec une réponse.**