

Les NEWS du CSE CPF

Réunion ordinaire du 18/06/2026

L'ORDRE DU JOUR, LES PRINCIPAUX POINTS ABORDES :

- TABLEAU DE BORD ECONOMIQUE EFFECTIF FIN AVRIL 2026
- TAUX D'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP
- QUESTIONS DIVERSES
- INFORMATION SUR LE MECANISME DE SECURITE CARREFOUR AUTHENTICATOR

• TABLEAU DE BORD ECONOMIQUE :

EXPANSION		CA LIVRE	NPS
Total ouvertures		CAD MAI 2026	NATIONAL
Sous Enseigne	Négoce		CAD MAI 2026
67	131	1 934 M€	69,9
5 vs. CAD 2025	(19) vs. CAD 2025	+33 M€ vs. N-1	+0,6 pts vs. N-1
		R/H: 2,7%	

Notre question :
Est-ce suffisant?
Est-ce motivant
pour
l'intéressement
collectif ?

• EFFECTIF MARS 2026 :

Femme

42,94%

Homme

57,06%

Analyse des CDD par motif

REMPLACEMENT.	9
SURCROIT DE TRAVAIL.	58

CDI	CDD	PRO	CAP	STG	TOTAL		EMPLOYÉ	AGM	CADRE
278	21		53	4	356	Femme	79	76	201
386	46	2	38	1	473	Homme	46	67	360
664	67	2	91	5	829	TOTAL	125	143	561

EMPLOI DES SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP

Carrefour		Indicateurs Proximité	
Performance Groupe France		Indicateurs Proximité	
9,61%	72 908	5,58%	711
TAUX D'EMPLOI	EFFECTIF ASSUJETTI	TAUX D'EMPLOI	EFFECTIF CPF
+0,55% (vs 2024)		+1,07% ↑	
7 004 bénéficiaires (Unités)		40 bénéficiaires (+7 vs 2024)	



NOTRE AVIS :
L'objectif de 6%
n'est pas atteint,
mais la
sensibilisation
apporte une prise
de conscience.
CONTACTEZ VOS
AMBASSEURS
POUR TOUTE
QUESTION SUR
VOS DROITS.



Recrutement & Intégration

- 7 nouveaux recrutements BOETH.
- Partenariats : APF France Handicap & Pépite Emploi.
- Objectif : 33 recrutements sur l'accord.



Maintien dans l'Emploi

- Action "1 jour 1 ergo" sur 7 sites.
- Aménagements de postes (Massy, Toulouse, Valence).
- Prévention des TMS et ergonomie.



Formation & Culture

- Formation des RH, COMDIR et Élus.
- Capsules e-learning pour changer le regard.
- Ateliers VR (Réalité Virtuelle) lors de la SEEPH.

Les NEWS du CSE CPF

Réunion ordinaire du 18/06/2026

INFORMATION SUR LE MECANISME DE SECURITE CARREFOUR AUTHENTICATOR



Sécuriser Nos Accès : Vers une Authentification Plus Simple et Plus Forte

Face à l'explosion des cyberattaques en France (+20% en 2024), la CNIL impose désormais la double authentification pour protéger les données sensibles. Carrefour modernise ses accès pour allier sécurité maximale et simplicité d'utilisation.

POURQUOI RENFORCER NOTRE SÉCURITÉ ?

DES VIOLATIONS DE DONNÉES ÉVITABLES

La double authentification aurait pu stopper la majorité des fuites massives constatées l'an dernier.

UNE EXIGENCE RÉGLEMENTAIRE FORTE

La CNIL rend le MFA obligatoire pour les entreprises gérant des bases de données de grande ampleur.

ÉVOLUTION DES MOTS DE PASSE

Renforcement de la sécurité avec le passage de 8 à 12 caractères par identifiant.

LE NOUVEAU MFA : PLUS SIMPLE, PLUS VITE

AVANT	APRÈS
20 secondes. Saisie de codes par une simple notification de validation.	3 secondes. Notification de validation.

1. CONNEXION INITIALE

2. AUTHENTIFICATION MOBILE (NOTIFICATION)

3. ACCÈS SÉCURISÉ (RÉUSSI)

AUTHENTIFICATION TOUTES LES 24H

Requis uniquement pour les accès web réalisés hors du réseau Carrefour (domicile, VPN).

UNE SEULE APPLICATION POUR TOUS

Déploiement d'une solution unique remplaçant Google Authenticator pour simplifier l'expérience utilisateur.

CALENDRIER DE DÉPLOIEMENT

- JUIN : PHASE PILOTE**
 Lancement sur un échantillon représentatif au siège et sur le terrain (opérations).
- JUILLET : DÉPLOIEMENT OPÉRATIONS**
 Activation pour les 76 000 collaborateurs en Magasins Intégrés et 13 000 en Entrepôts.
- SECOND SEMESTRE : FINALISATION**
 Déploiement progressif sur l'ensemble des sièges restants.

Notre avis : Amené à remplacer Google authenticator , Carrefour authenticator sera déployé sur le périmètre salariés et partenaires d'ici fin 2027 : une application plus simple à utiliser (pas de code à copier, mais un choix entre 3 nombres à confirmer) et à installer (une application sans passer par carrefour my account)

POINTS DIVERS:

BORNES ELECTRIQUES sur les DO : le dossier avance de manière hétérogène. C'est en cours dans le Sud-Ouest, dans 3 mois dans l'Ouest, et prochainement 4 bornes dans le Sud-Est. C'est un peu moins avancé dans le Nord-Est.

ATTENTION : L'électrification du parc automobile commence, il ne faut pas être en retard sur un sujet qui est connu de tous depuis longtemps.

COMITE CARRIERE: Le comité carrière est un outil de management à la disposition du COMDIR et des RH. Un retour systématique n'est pas obligatoire, ni prévu, mais chaque salarié peut se rapprocher de son manager pour en avoir une synthèse s'il le souhaite. Une démarche à effectuer si vous avez exprimé un projet de mobilité.