

Les NEWS du CSE CPF

Réunion ordinaire du 30/03/2026

L'ORDRE DU JOUR, LES PRINCIPAUX POINTS ABORDES

- CONSULTATION ORIENTATIONS STRATEGIQUES
- EFFECTIF FIN NOVEMBRE 2025
- POINTS DIVERS

TABLEAU DE BORD ECONOMIQUE

INFORMATION JOUR DE SOLIDARITE

•CONSULTATION SUR LES ORIENTATION STRATEGIQUE 2026

Comme nous l'avons dit dans notre déclaration, le volet commercial existe, mais reste peu détaillé. Rien sur le volet économique, ...et surtout

RIEN SUR LES HOMMES DE L'ENTREPRISE !!!

Nous votons: ABSTENTION

•TABLEAU DE BORD ECONOMIQUE :

EXPANSION		CA LIVRE	NPS
Total ouvertures		CAD FÉVRIER 2026	NATIONAL
<i>Sous Enseigne</i>	<i>Négoce</i>		CAD FÉVRIER 2026
26	28	715 M€	71,9
7 vs. CAD 2025	3 vs. CAD 2025	+17 M€ vs. N-1	+ 1,4 pts vs. N-1
		R/H: 2,7%	

•EFFECTIF FEVRIER 2026:

CDI	CDD	PRO	CAP	STG	TOTAL		EMPLOYÉ	AGM	CADRE
273	21		54	1	349	Femme	77	76	196
387	51	2	38	1	479	Homme	47	71	361
660	72	2	92	2	828	TOTAL	124	147	557

EFFECTIF en hausse versus FEVRIER 2025: +12

ATTENTION: l'effectif augmente, mais ce ne sont pas les équipes qui se renforcent, mais l'apport sur de nouvelles entités Magne, PUIG, Potager city

Femme

42,15%

Homme

57,85%

En positif, ces embauches sont des postes en CDI majoritairement +8, 7 cadres supplémentaires, 2 AGM et 3 employés ont intégrés les effectifs Proximité.

Les NEWS du CSE CPF

Réunion ordinaire du 30/03/2026

INFORMATION JOUR DE SOLIDARITE

L'instauration en 2004 d'une journée de solidarité en faveur de l'autonomie des personnes âgées ou handicapées nous conduit à travailler un jour supplémentaire. Au sein de CPF, il se traduit différemment selon votre situation:

- Je bénéficie de JRTT: un JRTT est positionné dans GTA sur le lundi de Pentecôte , le 25/05/2026, il n'y a pas d'action de votre part et ce jour reste non travaillé.
- Je ne bénéficie pas de JRTT, une journée PIEC ou d'ancienneté sera positionnée sur GTA sur le 25/05/2026, ce jour reste non travaillé.
- Je ne bénéficie ni de JRTT, ni de PIEC ou d'ancienneté, les heures non travaillées du lundi de Pentecôte sont reportées en accord avec votre manager. Ce jour reste non travaillé.

Le LUNDI DE PENTECOTE RESTE UN JOUR NON TRAVAILLE POUR TOUS

POINTS DIVERS.

- **Prime de remplacement:** Revendiquée depuis plusieurs années par la CFDT, l'extension de la prime de remplacement à un remplacement partiel n'est toujours pas acceptée par la direction. Seulement 17 personnes ont, en 2025, perçu cette prime pour remplacement total en France ...
- **IA:** L'utilisation de l'IA peut s'avérer être un formidable levier d'efficacité et le programme de formation 2026 sur le sujet accompagnera l'ensemble des salariés vers l'acculturation au sujet. Il est néanmoins rappelé, suite à notre demande, qu'il s'agit pour l'instant d'une démarche volontaire et qu'il ne peut être exigé de résultats en termes de productivité...à date.
- **RVA:** Bonne tendance des résultats économiques CPF, mais pas de communication pour l'instant. Nous espérons que les collaborateurs bénéficiaires seront vus par leur manager pour avoir l'explication et le sens de cette prime.
- **NPS Collaborateur:** Le CSE demande la communication des NPS collaborateur réalisée dans les régions, ...du moins celles où l'enquête a été réalisée.
- **CONGE DE FRACTIONNEMENT:** Les congés de la période estivale doivent être posés et affichés selon les dispositions conventionnelles. En fonction de la nécessité du service, de l'organisation de l'activité, de la saisonnalité votre manager peut vous demander de ne pas poser 4 semaines sur cette période. Dans ce cas, vous pouvez bénéficier des jours de fractionnement.